



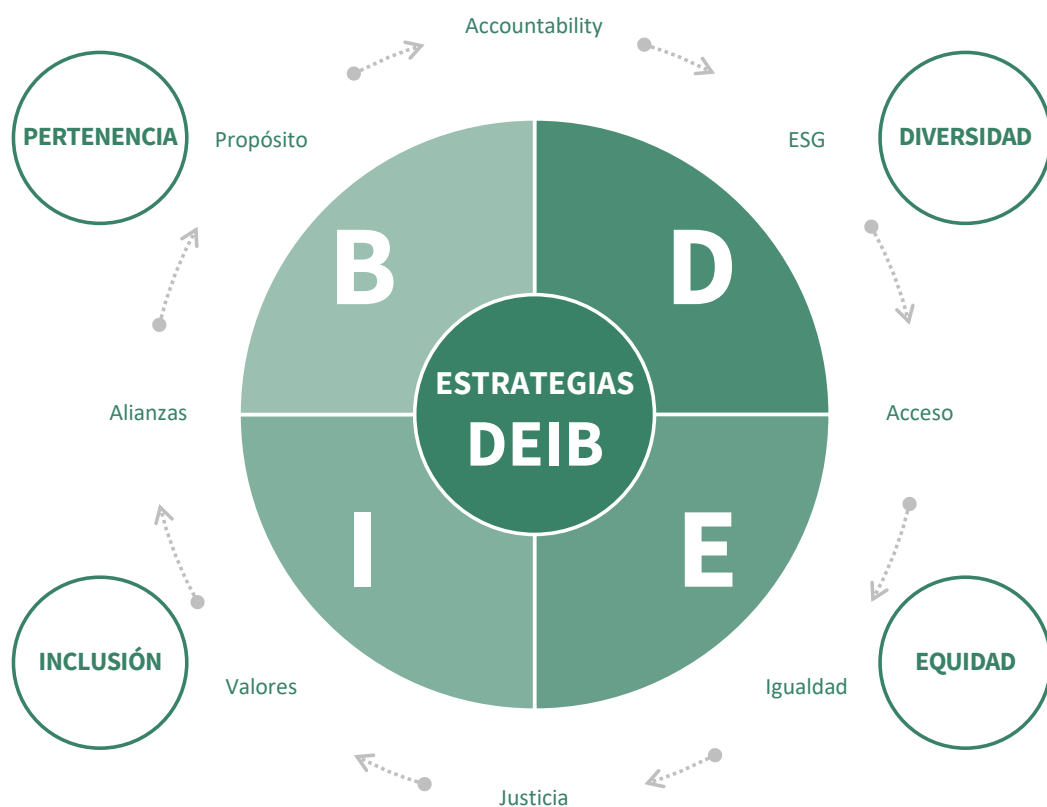
¿Tiene tu organización una cultura inclusiva, que valora distintas edades, géneros, etnias y formas de pensar?

¿ Tu organización tiene un ambiente relacional basado en la confianza y respeto mutuo que enriquece la inteligencia colectiva?

Trabajar con un enfoque desde la **diversidad, inclusión y no discriminación en las organizaciones** no solo es moralmente correcto, sino que también es estratégicamente beneficioso para las organizaciones ya que potencia la **innovación, las sinergias, el desempeño y crecimiento sostenible** a largo plazo.

Facilitamos culturas organizacionales diversas, empáticas, respetuosas e inclusivas a través de la co-construcción de estrategias, planes de acción, programas de sensibilización, espacios de reflexión para compartir desafíos y buenas prácticas.

## DIMENSIONES CLAVES DE LA DIVERSIDAD E INCLUSIÓN



### ¿QUÉ HACEMOS?

Diseño de estrategia de diversidad, inclusión, equidad

Sensibilización y formación para la integración y no discriminación

Estrategias para el desarrollo de la intergeneracionalidad dentro de la organización